

Министерства,
госкомитеты, ведомства
Республики Башкортостан
Администрации
муниципальных районов и
городских округов
Республики Башкортостан

Информационное письмо

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан по согласованию с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан сообщают следующее.

Повышение размера базовой единицы для определения минимальных окладов работников

Во исполнение Указа Главы Республики Башкортостан от 1 декабря 2017 года № УГ-241 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и постановления Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» в целях усиления социальной защищенности работников государственных учреждений Республики Башкортостан, формирования мотивации к повышению качества и результативности труда размер базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, установленный постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и увеличенный с 1 июня 2014 года до 3800 рублей (постановление Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 115), устанавливается с 1 января 2018 года в размере 3952 рублей.

Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы работников государственных учреждений Республики Башкортостан, установленные Положениями об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденными постановлениями Правительства Республики Башкортостан (далее - Положения), индексируются исходя из вновь установленной базовой единицы в размере 3952 рублей с 1 января 2018 года.

Предусмотренная нормативными правовыми актами индексация минимальных окладов в 1,04 раза распространяется на государственные бюджетные, государственные казенные, государственные автономные учреждения, оплата труда работников которых осуществляется по новым системам оплаты труда.

Одновременно, согласно Указу Главы Республики Башкортостан от 1 декабря 2017 года № УГ-242 «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Республики Башкортостан,

и денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Башкортостан» индексации в 1,04 раза также подлежат должностные оклады (тарифные ставки) работников организаций, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2007 года № 131 (с последующими изменениями), от 18 апреля 2007 года № 92 года (с последующими изменениями), от 18 апреля 2007 года № 93 (с последующими изменениями).

При увеличении (индексации) минимальных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Примеры установления минимальных окладов работникам учреждений с учетом установленной с 1 января 2018 года базовой единицы в размере 3952 рублей

Пример 1.

Размер минимального оклада работника, отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» первого квалификационного уровня, должен составить с 1 января 2018 года 4545 рублей ($3952 \times 1,15 = 4545$ руб.), где:

3952 руб. - размер базовой единицы, установленный с 1 января 2018 года;
1,15 - коэффициент для определения размера минимального оклада, предусмотренный в Положении для установления окладов (должностных окладов) данной категории работников, который остается без изменения.

Пример 2.

Минимальный оклад специалиста по реабилитации инвалидов, отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», с 1 января 2018 года должен составить:

$3952 \times 1,90 = 7509$ рублей.

Указанная должность относится ко 2 квалификационному уровню, который предусматривает установление по занимаемой должности повышающего коэффициента к окладу в размере 0,05. Размер надбавки по данному повышающему коэффициенту составит 375,45 рублей ($7509 \times 0,05 = 375,45$ руб.).

Повышающие коэффициенты не образуют новые оклады и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Пример 3.

Минимальный оклад воспитателя дошкольного образовательного учреждения, отнесенного к 3 квалификационному уровню профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников», с 1 января 2018 года должен составить:

$3952 \times 2,089 = 8256$ руб.

Воспитатель имеет высшее образование, 1 квалификационную категорию, работает на 1,2 ставки.

С 1 января 2018 года его заработная плата составит:

- оклад за фактическую нагрузку: $9907,2$ руб. = $8256 \times 1,2$;

- повышающий коэффициент за 1 квалификационную категорию: 3467,52 руб. = 9907,2 x 0,35;

- повышающий коэффициент за высшее образование: 495,36 руб. = 9907,2 руб. x 0,05.

- персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы за фактический объем работы в размере 0,07* (либо иной стимулирующей выплаты), установленный с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, результативности и качества труда на основе показателей эффективности деятельности работника: 693,5 руб. = 9907,2 x 0,07;

- ежемесячная надбавка к заработной плате работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования по Указу Президента Республики Башкортостан от 16 июля 2010 года № УП-426: 2400 руб. = 2 000 руб. x 1,2.

Итого начислено:

$(9907,2 + 3467,52 + 495,36 + 693,5 + 2400) \times 1,15 = 19508,12$ руб.

Этот подход к расчету заработной платы с 1 января 2018 года может использоваться и в отношении других педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.

Пример 4.

Минимальные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с учетом базовой единицы 3952 рублей составят:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад с 1 января 2018 года, руб. (гр.2 x3952)
1 разряд	1,00	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,10	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,40	5533
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,70	6719

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера (включая повышающие коэффициенты) устанавливаются к проиндексированным с 1 января 2018 года окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Руководители государственных учреждений Республики Башкортостан по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников вносят в действующее в учреждении Положение об оплате труда работников изменения в части установления окладов исходя из базовой единицы 3952 рублей, а также обеспечивают с 1 января 2018 года повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными условиями для включения в трудовой договор. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Следовательно, при повышении размера оклада работников в 1,04 раза необходимо заключить дополнительные соглашения к трудовому договору с указанием нового проиндексированного оклада. Кроме того соответствующие изменения вносятся и в штатное расписание учреждения.

Повышение минимального размера оплаты труда

Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» на всей территории Российской Федерации с 1 января 2018 года установлен минимальный размер оплаты труда в размере 9489 рублей.

Вместе с тем согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Таким образом, с 1 января 2018 года среднемесячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, то есть 10913 рублей (9489x1,15).

В этих целях, повышение заработной платы работникам, которым осуществлялось доведение до минимального размера оплаты труда 10913 рублей, возможно по решению работодателя путем установления соответствующих выплат стимулирующего характера (персонального повышающего коэффициента) в размерах, определенных работодателем, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Пример 1.

Для работника, отнесенного к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом, установленным с 1 января 2018 года 4545 рублей, имеющего выплату стимулирующего характера - за стаж работы в размере 10% от должностного оклада, персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 10913 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению

руководителя может составить $1,0 \{(4545+454,5)+(4545 \times 1,0)\} \times 1,15$ (уральский коэффициент) = 10976,18 рублей.

Пример 2.

Для помощника воспитателя в дошкольной образовательной организации, отнесенного к профессионально-квалификационной группе «Работники учебно-вспомогательного персонала 2 уровня» 1 квалификационного уровня с окладом, установленным с 1 января 2018 года 4545 рублей, имеющего ежемесячную надбавку к заработной плате работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования по Указу Президента Республики Башкортостан от 16 июля 2010 года № УП-426, 1000 руб., персональный повышающий коэффициент для обеспечения заработной платы в размере не ниже 10913 рублей с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить $1,1 \{(4545 + (4545 \times 1,1) + 1000) \times 1,15\} = 12126,18$ руб.

Согласно Положениям должностной оклад руководителя учреждения индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя, главной медицинской сестры - на 30-40% ниже оклада руководителя.

Поэтому должностные оклады руководителей государственных бюджетных, государственных казенных и государственных автономных учреждений республики, их заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры с 1 января 2018 года также индексируются в 1,04 раза.

Увеличение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учитывается при исчислении средней заработной платы в соответствии с п. 16 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

Заместитель министра
семьи, труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан



Ю.М.Мельников
от 25.01.2018г. исх. № 04-89

Заместитель
министра финансов
Республики Башкортостан



А.Р.Абдюков
от 29.01.2018г. исх. № 10-04-16

Согласовано:

Заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан




В.А.Апокин